

# FRIVILLIGE I FOLKEKIRKEN: ORGANISATIONERNES + SOGNEKIRKERNES FRIVILLIGE

Mission   
AFRIKA



# VORES UNDERSØGELSER SAMLET SET (BÅDE SOGNE OG ORG.)

- 4 undersøgelser ligger til grund:

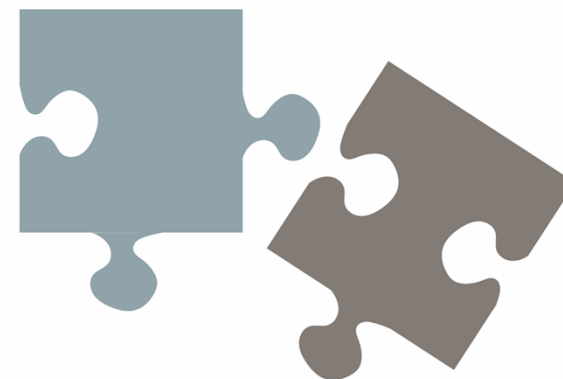
Hovedundersøgelsen (landsdækkende; 539 besvarelser)

Sogneundersøgelsen (230 sogne, telefoninterviews)

Undersøgelse af Indre Mission og Mission Afrika

Interviewundersøgelsen (12 interviews)

Forundersøgelsen (sogne i tre provstier, 805 besvarelser)



- Udgivelser:

Temahæfte Kirkefondets Kirken i dag, "Frivillige i folkekirken – er der nogen, vi overser?"

Videnskabelig artikel "Fellowship as driving force: Volunteering in the Evangelical Church in Denmark"



# HVORFOR SAMARBEJDE MED FOLKEKIRKELIGE ORGANISATIONER? SOGNENES SVAR.

Der sker en  
synergieffekt. Det  
giver fællesskab og  
sognesammenhæng.  
Man har gensidig  
'glæde' af hinanden.

Det er med til at give  
unge mennesker et  
indblik i, at kirken ikke  
bare er et kedeligt sted  
at være.

Samarbejde giver  
mulighed for at  
komme længere ud i  
sognet

Samarbejde er  
menigheds-  
opbyggende

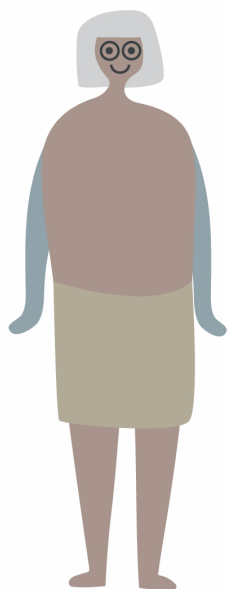
Samarbejde  
bygger bro

Samarbejde giver  
'ekspertise hjælp'.

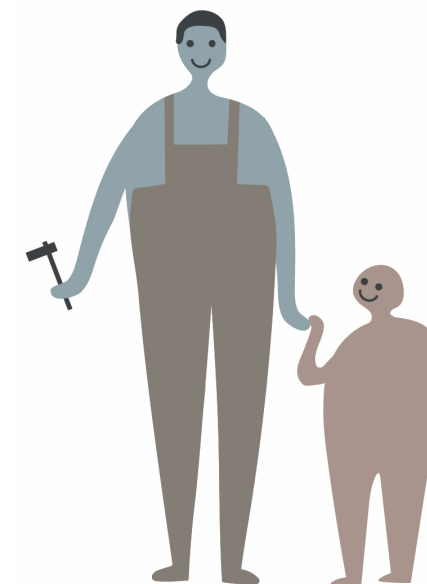
Samarbejde kan give  
et mere levende  
kirkeliv



# OVERVEJ, HVILKE FRIVILLIGE I ØNSKER (SOGNEFRIVILLIGE)



	Frivillige i Folkekirken (sogne, ikke organisationer)	Frivillige generelt (dvs. ikke folkekirken, men alle sektorer)
Alder	67% er over 65 år	25% er over 65 år
Køn	Mænd: 34 % Kvinder: 66 %	Mænd: 52 % Kvinder: 48 %
Livssituation	- Pensionister  - Personer med mellemlange uddannelser	- Børnefamilier - Personer der arbejder over 40 timer om ugen - Erhvervsuddannede

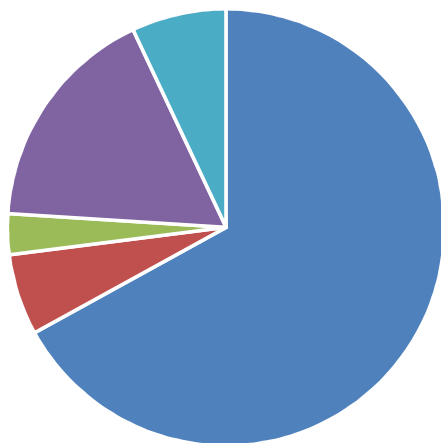


Sammenligning i forhold til IM og MA: Meget diverst billede.



# BARE SPØRG – OGSÅ DEM DU IKKE KENDER (SOGNEFRIVILLIGE)

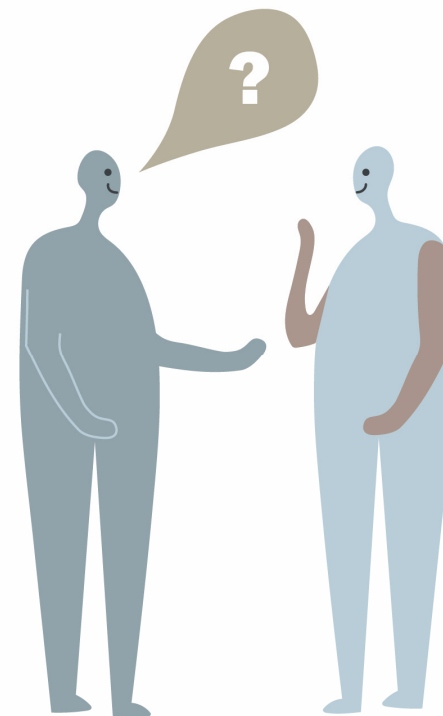
Anledning til at begynde som frivillig



■ Personlig opfordring ■ Arrangement ■ Annonce ■ Eget initiativ ■ Andet

*"Der er jo mange, de bliver jo glade for, at man spørger. De har måske godt selv tænkt, at de måske ville, men arh så kan man ikke lide at sige det måske, men mange det er i hvert fald min erfaring, de bliver faktisk glade for, at man spørger dem."*

Sammenligning til IM og MA.



# BARE SPØRG – OGSÅ DEM DU IKKE KENDER (SOGNEFRIVILLIGE)



*"Altså jeg synes, at vores bedste virkemiddel det er at spørge. Og så spørge folk, der er perifert tilknyttet kirken. Vi spørger ikke sådan bare dem, der kommer. Men spørger sådan frimodigt. Jeg husker da den gang, jeg spurgte (navn), der nu har kirkeyoga, hun var ikke en, der sådan normalt ville sådan... måske have brugt kirken. Men nu kommer hun jo hver uge og laver kirkeyoga.*

Sammenligning til IM og MA.





# MÅLRET "SALGSTALEN" – TILBYD DET RIGTIGE (SOGNEFRIVILLIGE)



*"... jeg vil da sige, det der med at læse tekster op, synes jeg, det kan jeg godt lide, fordi jeg synes, der rent teknisk ligger noget i at kunne forbedre sine teknikker, det synes jeg jo er helt fantastisk. Og når man arbejder med det og tænker over det og forbereder sig, fordi det tror jeg, man skal gøre, så får man også god feedback."*

*"Jeg oprettede en legestue for de mindste fra nul til fire år, og den legestue, det blev så vigtigt et punkt rent socialt, for de mødre og fædre, som var med, at de jo knyttede venskaber og blev familiære med kirken og ad den vej kom ind i menighedsrådet f.eks. Eller blev frivillige til arrangementer. Det er nok den bedste vej, jeg har prøvet, hvis man snakker om at rekruttere frivillige. Meget effektivt."*



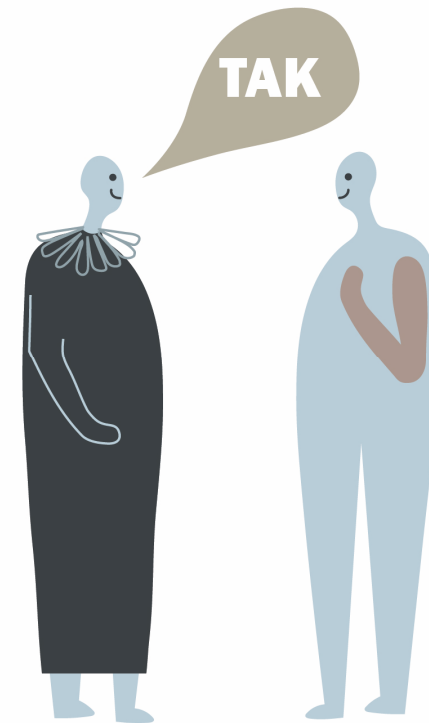
Særligt for IM og MA.



# DROP KURSERNE, (GEN)OVERVEJ FRIVILLIGHEDSFESTER OG HUSK AT TALE MED DE FRIVILLIGE (SOGNEFRIVILLIGE)

*”Det at vi bliver anerkendt, (...) får et klap på skulderen på en eller anden måde, ikke. Det kan også bare være med et smil, det kan være med en tak (...). Jamen det betyder noget. Og det animerer til at blive ved.”*

IM og MA ikke spurgt.





# HUSK FÆLLESSKABET (SOGNEFRIVILLIGE)

*"Man kan også bare sige, her er en god ånd, og det er her altså. Når der er en god ånd, så er her også rart at være." (Birgitte)*

Sammenligning til IM og MA.



# SPØRG IKKE, HVAD DE FRIVILLIGE KAN GØRE FOR JER, MEN HVAD I KAN GØRE FOR DE FRIVILLIGE (SOGNEFRIVILLIGE)

*"Altså, det er jo ikke sådan, så jeg kaster mig ud og siger, nu skal jeg til møde hver uge heroppe for et eller andet projekt. Så man kan sige, ja, mange af mine projekter er kortvarige, men det er også det, jeg tror, der gør, at de bliver lidt mere overskuelige og sige, jamen jeg kan sætte den her tid af, og jeg ved, det tager den her tid, og det gør det måske lidt nemmere at sige, jamen det kan jeg godt" (Thomas)*

*"Altså det er helt klart, at formålet skal være meget klart. Og opgaven skal være klar og afgrænset. Og man skal som frivillig fornemme, at der er nogle, der har overblikket, så man ikke føler, at man lige pludselig kan komme til at hænge på det hele."*



# DE 10 BUD (SOGNEFRIVILLIGE)

## De 10 bud

- Gode råd om frivillighed

1. Overvej hvilken type frivillige I ønsker
2. Spørg personligt
3. Spørg dem, du ikke kender (så godt)
4. Målret din "salgstale"
5. Målret opgavetyperne
6. Brug ikke kræfter på kurser
7. Overvej om frivillighedsfester er værd at bruge kræfter på
8. Tal med de frivillige
9. Prioritéér det sociale
10. Spørg jer selv, hvad I kan gøre for de frivillige





## Mænd

- Vil engagere sig i lokalområdet
- Vil gerne kunne bruge deres faglighed
- Bliver motiveret af at lære noget nyt
- Ønsker i mindre grad praktiske opgaver
- Vil gerne lave aktiviteter i forbindelse med gudstjenesten



## Højtuddannede

- Vil gerne gøre en forskel for andre
- Vil gerne kunne bruge deres faglighed
- Ønsker ikke praktiske opgaver
- Er ligeglade med frivilligfester
- Bliver ofte frivillig i forbindelse med menighedsrådsarbejde



## Personer under 50

- Vil gøre en forskel for andre
- Kan rekrutteres via aktiviteter for børn
- Ønsker ikke praktiske opgaver
- Vil gerne deltage i aktiviteter i forbindelse med gudstjenesten
- Foretrækker konkrete og afgrænsede opgaver

